

NAO 2026 : la CGT ne signe pas les miettes d'un accord au rabais indigne et révoltant.

Pour la CGT, avec les Négociations Annuelles Obligatoires, il s'agit d'améliorer notre quotidien à toutes et tous en défendant les revendications pour gagner des avancées significatives (salaires, primes et indemnités, avantages sociaux, emplois, temps de travail, partage de la valeur ajoutée).

Les NAO 2026 ont été bouclées et bâclées en un temps record (moins de 15 jours et 2 réunions de négociations). La CFTC a fait entendre qu'elle signerait et donc se contenterait d'1 ticket resto et 20000 euros de plus au budget CSE.

Le résultat des NAO est un accord qui reflète bien le manque de reconnaissance et le mépris de la part de la direction à l'égard des salariés en dévalorisant notre qualification et notre travail.

Jugez-en vous-même !

Revendications présentées et défendues par la délégation CGT	Réponses de la direction Bilan des NAO 2026
➤ Salaire minimum brut de base à 2000€.	• Salaire minimum entreprise à 1900€ brut de base.
➤ Augmentation générale de 2,5% de tous les salaires (hors impact des minimas conventionnels).	• Une enveloppe de 0,60% de la masse salariale pour les augmentations de salaire et les promotions. • Refusé.
➤ 13 ^{ème} mois.	• Un chèque de plus par mois en 2026, soit 17 par mois.
➤ Un chèque déjeuner par jour travaillé d'une valeur de 8€.	• Refusé.
➤ Rétablir les primes médailles du travail et instaurer une tranche supplémentaire d'ancienneté.	• Elle passe à 11,75€.
➤ Indemnité panier à 13€ par jour (pour les chauffeurs, travailleurs postés industrie et BPE...).	• Refusé.
➤ Revalorisation de l'indemnité salissure à 11€ par mois.	• Refusé.
➤ Jours de RTT pour les salariés TAM à temps partiel au forfait jour.	• Refusé.
➤ Chèque CESU 650€ pour les salariés ayant une RQTH.	• Le montant reste à 600€.
➤ Arrêt des suppressions d'emplois.	• Aucun engagement de la direction sur ce sujet.

NOUS DEFENDONS



Vivre dignement de notre salaire et exercer notre métier dans des conditions acceptables.

La CGT se bat pour des augmentations générales, seules garantes d'équité et de reconnaissance.

La direction doit REVOIR sa politique salariale pour des salaires décents permettant de répondre à nos besoins.

Ensemble, soyons plus nombreux et plus forts pour que les NAO ne soient pas Nos Augmentations Oubliées

Salaires : que des miettes et des augmentations individuelles avec un montant d'«enveloppe» misérable.

Aucun engagement ni sur le nombre de salariés qui aurait une augmentation ni sur le montant minimum de cette augmentation.

Les salariés subiront une dégradation de leur pouvoir d'achat et de leurs conditions de vie du fait d'une inflation toujours présente dont l'augmentation de la cotisation mutuelle et d'un faible niveau de salaire pour beaucoup d'entre nous avec peu ou pas de revalorisation.

Chèques déjeuner : + 1 soit un gain de pouvoir d'achat de 4,14€ par mois. **Et la direction refuse toujours de rehausser leur valeur qui est toujours à 6,90€ depuis la mise en place de cet avantage social en 2018.** Même pas de quoi se payer un sandwich.

Prime salissure pour l'entretien des vêtements de travail : Mise en place en 2010 pour les salariés qui effectuent des travaux salissants, l'indemnité mensuelle était à 8€, revalorisée à 9€ en 2021 et toujours à 9€ en 2026. **Au vu de la hausse des prix de l'électricité, de l'eau et des détergents, pensez-vous que 9€ par mois couvre le coût réel des frais de lavage de vos vêtements de travail ?**

Budget ASC du CSE : La direction a accordé une dotation exceptionnelle de 20 000€ au budget des Activités Sociales et Culturelles du CSE. La CFTC a écrit que cela « revient à une augmentation générale de 20€ par personne car le CSE que nous gérons va redistribuer cette somme intégralement sur 2026... » Comment un syndicat digne de ce nom peut confondre une augmentation générale de salaire et une carte Décathlon de 20€ ?

A cette politique salariale désastreuse s'ajoute la suppression de 86 emplois entre décembre 23 et décembre 2025. Moins d'effectifs = surcharge de travail pour les collègues, davantage de stress et de fatigue et un risque accru d'accidents.

Les délégués CGT tirent régulièrement la sonnette d'alarme sur ce sujet et ont demandé l'arrêt des licenciements et le remplacement de tous les départs.

ET SI VOUS POUSSIEZ LA PORTE DE LA CGT ?

POURQUOI SE SYNDIQUER ?

Parce que beaucoup dépend de ce que nous sommes capables de faire ensemble pour :

- mieux connaître ses droits, les faire respecter, en conquérir de nouveaux,
- que nos intérêts soient défendus,
- que nos aspirations et notre avis soient entendus,
- que les revendications élaborées ensemble trouvent une issue positive.

POURQUOI LA CGT ?

La CGT a clairement fait le choix d'un syndicalisme **indépendant, rassembleur, démocratique et citoyen** ; un syndicalisme **d'adhérents et de conquêtes sociales**. Avec son réseau de syndicats, de militants et d'élus, la **CGT représente une force connue, reconnue, incontournable sur laquelle vous pouvez compter.**

Bulletin d'adhésion au syndicat CGT de Point P MBM

Sachez que votre adhésion reste interne au syndicat, la direction n'y a pas accès.

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Ville

Téléphone Lieu de travail

Adresse mail

A remettre à un(e) délégué(e) CGT ou à retourner au syndicat : contact@cgtpointpmbm.fr

Sites : www.cgtpointpmbm.fr - cgtstgobainbatiment.blogspot.com/

CGT Point P MBM /Occitanie – janvier-février 2026