



SYNDICAT CGT de POINT P MBM

19 place St Sernin 31070 TOULOUSE Cedex 7

Courriel : contact@cgtpointpmbm.fr Site : www.cgtpointpmbm.fr

Emma 06 08 82 67 58 - Valérie 06 50 54 78 37 - Yannick 06 73 35 80 57

ELECTION DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Du 3 avril (7h) au 6 avril 2023 (16h) : Faites entendre votre voix

Voter CGT pour lui donner plus de poids et de force dans l'entreprise.

A QUOI SERT UN CSE ET DES ELU(E)S CGT

Que ce soit à travers nos visites sur les sites, les tracts CGT, les procès-verbaux de réunion, vous connaissez le CSE et ses multiples domaines d'action.

Par le CSE, vous bénéficiez d'un certain nombre de prestations (carte kdo ou colis pour Noël, chèques vacances, mobil home du CSE, carte Go Sport...)

Le CSE est aussi informé et/ou consulté sur :

- ▶ les questions et décisions relatives à l'organisation, la stratégie, la gestion, l'évolution économique et financière et la marche générale de l'entreprise,
- ▶ les conditions sociales, salariales et de travail du personnel.

Ce sont des domaines essentiels qui touchent de près votre vie dans l'entreprise.

BILAN DES ACTIONS DE L'EQUIPE CGT

Nos actions et interventions visent à améliorer votre situation sociale et salariale mais aussi défendre et faire respecter vos droits et votre dignité.

Nous participons activement à toutes les réunions de négociations dans l'entreprise et aux réunions du CSE en faisant remonter les sujets et problématiques qui vous concernent.

Notre détermination et notre persévérance ont permis d'obtenir des avancées sociales pour le plus grand nombre de salarié(e)s :

- Revalorisations de salaire, chèques déjeuner, primes médailles du travail.
- Revalorisation des frais professionnels dont repas à 17€ et panier à 10,50€.
- Augmentation du budget Activités Sociales et Culturelles du CSE.
- Réduction des écarts salariaux, revalorisation de la prime naissance/adoption, jours de congés supplémentaires pour enfants malades, pour les séniors, les salariés RQTH...
- Respect de la convention collective sur le salaire des Techniciens Agents de Maitrise au forfait jour qui a abouti à des rappels de salaires sur 3 ans en arrière.
- Paiement des heures de nuit pour les salariés des usines et centrales BPE.
- Crédit d'un jour de congé en plus si prise de congé une semaine avec le samedi férié.
- Respect de la convention collective sur le paiement à 100% du salaire lors d'arrêt maladie.
- Traitement de cas particuliers de collègues (coefficient, promotion, prime, emploi)
- Débrayage des salariés de l'usine de Carbone pour la revalorisation de tous les salaires. Cela s'est traduit par des augmentations significatives pour la quasi-totalité du personnel.

Vous pouvez constater que la CGT est utile.

Pourquoi voter pour les candidat(e)s CGT ?

- Parce que ce sont des collègues engagé(e)s, qui vous écoutent, vous informent et vous soutiennent.
- Pour veiller au respect de vos droits.
- Pour exprimer votre vécu au travail, les problématiques qui vous concernent, vos aspirations et faire des propositions alternatives.
- Parce que la CGT a exclusivement pour objectifs la défense de vos droits et intérêts collectifs et individuels, sans complaisance avec la direction.
- Pour revendiquer et gagner, AVEC VOUS, un meilleur pouvoir d'achat, des hausses de salaire, des emplois et de bonnes conditions de travail.
- Pour s'opposer aux pressions et attaques de la direction.



La délégation CGT au CSE proposera et agira pour :

- Améliorer et compléter les activités et prestations sociales et culturelles.
- Revaloriser le montant du Noël adultes/enfants et celui des chèques vacances.
- Une carte cadeau multi enseignes à la place de Go Sport.
- Remettre en place les chèques culture et coupons sports.
- Renouer des partenariats avec des prestataires de vacances pour vous permettre de profiter de séjours de qualité et au meilleur prix.

Nous vous appelons à voter CGT pour un CSE plus diversifié et qui travaille en collectif.

Le vote est électronique. Si vous rencontrez des difficultés, contactez les délégués CGT.
Et ne donnez vos codes à personne.

Candidats CGT à l'élection du CSE : une équipe dynamique et engagée pour vous.

1^{er} collège « ouvriers - employés », du coefficient de classification 165 à 245

Titulaires

Yannick DURAN (site Carbonne)
Elodie VANDENBUSSCHE (site Perpignan)
Djelloul BOUROUISSA (site Narbonne)
Maxime CŒUR (site 30/34)
Henri BOSOM (site Perpignan)
Gregory MONTELS (site Toulouse)
Daniel RULLAC (site Béziers)

Suppléants

Djelloul BOUROUISSA (site Narbonne)
Emma DEMENITROUX (site Toulouse)
Lionel DESCHARNE (site 30/34)
Jean Antoine CASCALES (site Auch Tarbes)
Gregory MONTELS (site Toulouse)
Henri BOSOM (site Perpignan)
Maxime CŒUR (site 30/34)

2^{ème} collège « techniciens agents de maîtrise », du coefficient 250 à 350

Titulaires

Valérie TRONCIN (site Narbonne)
Jean Luc AURENSAN (site Auch/Tarbes)
Théo COURRIERE (site BPE Tlse Pyrénées)

Suppléants

Théo COURRIERE (site BPE Tlse Pyrénées)
Christine SIADOUX (site BPE Tlse Pyrénées)
Jean Luc AURENSAN (site Auch/Tarbes)

3^{ème} collège « cadres », à partir du coefficient 350

Titulaire

Frédéric BESSET (site Toulouse)

Suppléant

Frédéric BESSET (site Toulouse)