



SYNDICAT CGT de POINT P MBM

19 place St Sernin 31070 TOULOUSE Cedex 7

Courriel : contact@cgtpointpmbm.fr Site : www.cgtpointpmbm.fr

Emma 06 08 82 67 58 - Valérie 06 50 54 78 37 - Yannick 06 73 35 80 57

LA CGT ENFIN ENTENDUE

Après 3 réunions de négociations animées, la délégation CGT se félicite d'être parvenue à un accord avec la direction qui se traduit par des avancées salariales et sociales avantageuses pour la majorité du personnel de l'entreprise.

Avec détermination et persévérance, les délégués CGT se sont battus et ont obtenu que 85% des salarié(e)s dont le salaire brut est \leq à 2000€ soient augmentés d'au moins 40€. 100% des salariés n'ayant pas eu d'augmentation depuis 3 ans seront également augmentés.

Avant et pendant toutes ces négociations, la CGT a très fortement insisté auprès de la direction sur l'urgence de la situation actuelle qui impacte durement le pouvoir d'achat des salariés.

Nous avons exprimé le mécontentement de plus en plus de salarié(e)s, notamment celles et ceux qui sont exclu(e)s ou peu touché(e)s par des mesures salariales significatives.

Nous agissons au quotidien pour faire respecter les droits et pour que vos revendications soient entendues et prises en considération.

A la fin de la réunion du 1^{er} décembre et sur la base des avancées obtenues et approuvées par la direction ce jour-là, la CGT a annoncé à la direction, à FO et à la CFTC qu'elle serait signataire de l'accord.

Comme d'habitude et quelle que soit sa force dans l'entreprise, la CGT fait son boulot syndical, est à l'initiative sur beaucoup de points de discussion avec la direction, participe activement aux différentes réunions et négociations.

Nous agissons toujours dans un esprit constructif et dans ...

VOTRE INTERET A TOUTES ET TOUS.



DETAIL DES MESURES POUR 2022

Revendications exprimées et défendues par la CGT - Acceptées par la direction

Application au 1^{er} février avec effet rétroactif au 1^{er} janvier

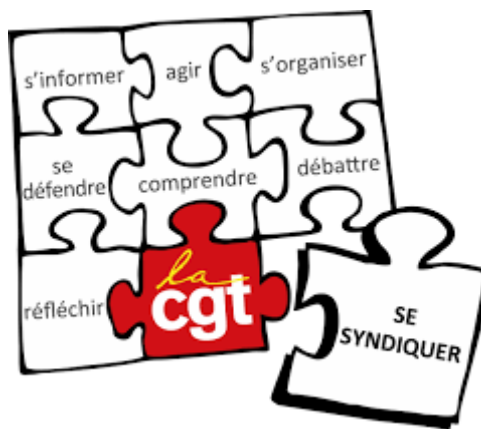
à l'ensemble du personnel ayant au moins un an d'ancienneté au 01/01/2022

- **Salaire minimum à 1750€ brut et 1800€ brut après 3 ans d'ancienneté : salaire minimum à 1700€, sans condition d'ancienneté avec augmentation minimum de 40€ pour les salariés dont l'ancienneté est d'un an au 1/1/2022. 78 personnes concernées.**
- **Augmentation de tous les salaires de 5% :** la CGT a fait progresser les propositions de la direction afin qu'un maximum de salariés bénéficient d'une augmentation significative. La direction s'est engagée sur :
 - une enveloppe de 221 881€ pour la revalorisation des salaires de base ≤ à 1850€,
 - une enveloppe de 482 593€ pour la revalorisation pour les salaires de base > à 1850€,
 - en complément des mesures ci-dessus, pour les salaires de base jusqu'à 2000€ : augmentation minimum de 40€ pour 85% du personnel concerné et 100% du personnel n'ayant pas été augmenté pendant 3 ans. Au final, une majorité de salariés bénéficiera d'une augmentation de salaire et elle sera au minimum de 40€.
- **Primes médaille du travail au moins sur ce qui avait été obtenu en 2013 soit 250€, 350€, 600€, 1000€.** Acceptée par la direction mais que pour 2022. Les montants seront de 200€ (20ans), 300€ (30 ans), 500€ (35 ans) et 800€ (40 ans). 327 salariés en bénéficieront. La CGT apprécie que la direction ait enfin répondu favorablement à cette demande de longue date et déjà en vigueur dans la quasi-totalité des sociétés de SGDBF. Cependant, nous déplorons qu'elle ne soit pas pérennisée.
- **1 chèque déjeuner par jour travaillé à 6,90€ avec une répartition 60% employeur, 40% salarié.** La direction accepte d'en ajouter 2 de plus ce qui portera le nombre à 15/mois, valeur et répartition salarié-employeur inchangées.
- **Indemnité panier à 10€/jour (9,60€ actuellement) : validée.** Concerne environ 70 salariés.
- **13^{ème} mois ou prime de fin d'année : non acceptée** mais la direction a fait un geste en offrant des chèques cadeaux d'une valeur de 130€ cette année pour les salariés présents au 31 août.
- **Revalorisation du budget Activités Sociales et Culturelles du CSE à 1% de la masse salariale avec une étape 2022 à 0,85 % de la masse salariale. Acté à 0,8% de la masse salariale avec une dotation supplémentaire sur 2022 de 20 000€.**

Le passage de l'échelon A à B après 3 ans et le CESU de 600€ pour les salariés RQTH sont acquis.
- **Indemnité entretien des vêtements de travail à 12€ : non acceptée pour 2022.**
- **Tranche supplémentaire de prime d'ancienneté à 18 ans : non acceptée pour 2022.**

Éléments salariaux d'octobre 2021 communiqués par la direction

Salaire brut de base par coefficient / nombre de salarié(e)s	mini	maxi	moyen
Coeff 170 /39 personnes	1630,00	1950,00	1693,00
Coeff 180 /96 p	1600,00	2020,00	1692,00
Coeff 195 /13 p	1650,00	1900,00	1753,00
Coeff 210 /69 p	1691,00	1950,00	1789,00
Coeff 225 /177 p	1744,00	2010,00	1818,00
Coeff 245 /87 p	1814,00	2329,00	1887,00
Coeff 250 /84 p	1832,00	2400,00	1980,00
Coeff 270 /145 p	1903,00	2480,00	2070,00
Coeff 290 /41 p	1973,00	2600,00	2159,00
Coeff 310 /19 p	2090,00	2700,00	2326,00
Coeff 330 /57 p	2114,00	2910,00	2352,00
Coeff 350 /12 p	2211,00	2550,00	2379,00
Coeff 350 (cadres) /37 p	2386,00	4100,00	3067,00
Coeff 380 /42 p	2700,00	4375,00	3319,00
Coeff 410 /8 p	3500,00	4800,00	3823,00
Coeff 450 /42 p	2875,00	5500,00	3829,00
Coeff 490 /p	NC	NC	NC



La force de la CGT, c'est avant tout celle de ses adhérent/es. Pour que vos revendications aient du poids, il faut une CGT forte. Elle ne peut pas l'être sans vous !

En adhérant à la CGT, vous :

- disposez des moyens pour vous informer et vous défendre au quotidien,
- renforcez un syndicat de transformation sociale qui résiste, agit, propose et vous contribuez à financer et développer le travail de la CGT car elle ne vit que grâce aux cotisations de ses adhérent/es.

Si vous voulez nous rejoindre, sachez que votre adhésion reste interne au syndicat.

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone : Lieu de travail :

Adresse mail :

A remettre à un(e) délégué(e) CGT ou à retourner au syndicat.

Contacts : Emma 06 08 82 67 58 - Valérie 06 50 54 78 37 - Yannick 06 73 35 80 57

Courriel contact@cgtpointpmbm.fr

Sites : www.cgtpointpmbm.fr - cgstgobainbatiment.blogspot.com/