



SYNDICAT CGT de POINT P MBM

19 place St Sernin 31070 TOULOUSE Cedex 7

Courriel : contact@cgtpointpmbm.fr Site : www.cgtpointpmbm.fr

Emma 06 08 82 67 58 – Valérie 06 50 54 78 37 – Yannick 06 73 35 80 57

BILAN DES MESURES SALARIALES 2021

Bilan de l'application de l'accord communiqué par la direction :

- Salaire minimum à 1650€ après 3 ans d'ancienneté : 11 salariés concernés.
- Sur les 197 personnes ayant un salaire brut de base ≤ à 1750€ : 146 ont été augmentées, soit 74,11%. Augmentation mini 20€ et en moyenne 43,41€.
- Sur les 686 personnes ayant un salaire brut de base > à 1750€ : 59,04% ont été augmentées, mini 20€ et en moyenne 61,89€.
- 34 salariés ont bénéficié d'une promotion.
- Prime d'entretien des vêtements de travail revalorisée à 9€ pour 340 salariés (8€ depuis 2010).
- Prime panier revalorisée à 9,60€ pour 68 salariés (9,13€ en 2020).
- Dotation exceptionnelle de 25 000€ au budget Activités Sociales et Culturelles du CSE.

Cet accord salarial est, selon nous, insuffisant et trop éloigné des attentes et revendications exprimées. La politique salariale de l'entreprise laisse de côté un grand nombre de salariés. 332 personnes n'ont pas bénéficié d'augmentation en dehors des 2 chèques-déjeuner en plus (soit +6,90€ par mois).

Après une année 2020 très difficile, les salarié(s) attendaient un signal fort sur les salaires et avantages sociaux. Les économies réalisées, les aides de l'état liées à la crise sanitaire et surtout notre engagement et implication professionnelle ont permis à l'entreprise d'enregistrer des résultats économiques au-delà des espérances.

Que fait l'entreprise de l'argent gagné par notre travail ?

ACTIVITE DE L'ENTREPRISE ET RESULTATS 2020

	2020	Evol./2019	2019
Résultat d'exploitation :	10 665 871	+ 34,4%	7 934 623
Montant de la participation :	771 280	+ 10,3%	698 981
Bénéfices après impôts :	8 605 311	+ 61,6%	5 325 573
Dividendes :	6 846 750	+ 62,8%	4 204 710

Réserves de l'entreprise après distribution des dividendes : 31 444 512,23€.

POLITIQUE SOCIALE ET SALARIALE 2020

Quelques éléments sur la situation des femmes et des hommes de l'entreprise. Données issues du bilan social et rapport égalité professionnelle 2020.

- La part des femmes dans l'effectif reste stable à près de 20% sur 2020.

Les femmes sont sous-représentées dans notre entreprise. Au sein de la branche négoce de matériaux, la part des femmes dans l'effectif est de 25%.

- 54,45% de l'effectif a moins de 15 ans d'ancienneté.
- 455 salariés ont atteint le maximum de leur prime d'ancienneté (dont le montant dépend du coefficient de classification).

Pour les négociations salariales 2022, la CGT défendra à nouveau la remise en place des primes médailles du travail ou une tranche supplémentaire de prime d'ancienneté.

Nombre total d'embauches en 2020 (66 en CDI, 62 en CDD dont 28 contrats apprentissage)

52 ouvriers 48 employés 25 TAM 3 cadres TOTAL 128

Nombre total de départs en 2020

53 ouvriers 47 employés 33 TAM 12 cadres TOTAL 145

Dont 23 démissions, 21 licenciements, 13 ruptures conventionnelles, 22 départs en retraites, 36 fin de CDD/contrat apprentissage et pro, 12 ruptures période d'essai, 4 mutations, 1 décès.

Masse salariale globale	2018	42 256 914 €
2019 / 2018 = - 5,86%	2019	39 780 492 €
2020 / 2019 = - 2,04%	2020	38 971 132 €

Montant global annuel des 10 rémunérations les plus élevées (salaire brut) dont 2 femmes	2018	851 330 €	soit 7 094 € / mois
	2019	791 030 €	soit 6 591 € / mois
+ 11,75% 2020 / 2019	2020	883 991 €	soit 7 366 € / mois

Comparativement, par rapport aux autres salariés de l'entreprise, la rémunération moyenne de décembre 2020 a progressé seulement de 3,3% entre décembre 2020 et décembre 2019. Mais cela ne concerne pas chaque salarié(e).

Effectifs et salaire moyen brut de base global, femmes, hommes, par coefficient

Coefficient / effectif / Salaire global	Femmes	Hommes
170 ouv/empl. 35	1628	NC
180 ouvriers 71	1639	1627
180 employés 15	1696	1639
195 ouvriers 13	1697	NC
195 employés 3	NC	1703
210 ouvriers 19	1763	1697
210 employés 40	1730	NC
225 ouvriers 92	1745	NC
225 employés 87	1766	1693
245 ouvriers 50	1855	1752
245 employés 38	1854	1744
250 TAM 85	1948	1744
270 « « 143	2050	1809
290 « « 35	2065	1854
310 « « 22	2241	1856
330 « « 62	2348	1949
350 « « 10	2350	1991
350 cadres 29	3051	2065
380 « « 38	3257	2078
410 « « 17	4062	NC
450 « « 40	3776	NC
490 « « 2	NC	NC
550 et 600 10	6117	NC
		5891

Résultats Saint-Gobain 1^{er} semestre 2021 : un RECORD ! Après des résultats exceptionnels en 2020.

Le groupe français de matériaux de construction et de distribution Saint-Gobain a publié jeudi des "résultats record" avec un bénéfice net en progression de 88% au premier semestre par rapport aux six premiers mois de 2019, à 1,298 milliard d'euros...

"Nous avons complètement dépassé la crise Covid de 2020", a estimé le directeur général Benoît Bazin lors d'une conférence de presse téléphonique. "Ce premier semestre est marqué par de nouveaux résultats record", a-t-il souligné...

... Porté par le boom de la rénovation en Europe et de la construction en Amérique et en Asie-Pacifique, le chiffre d'affaires du groupe français a rebondi à 22,131 milliards d'euros, en hausse de 24,6% par rapport aux six premiers mois de 2020 et de 2,1% par rapport à la période correspondante de 2019...

... "Saint-Gobain est vraiment dans une phase d'accélération de la croissance", s'est félicité le nouveau directeur général -ancien numéro deux, entré en fonction le 1er juillet-, qui a relevé ses prévisions pour l'ensemble de l'exercice.

"Nous visons une très forte progression du résultat d'exploitation sur l'ensemble de l'année 2021, à un nouveau plus haut historique", a prédit M. Bazin, promettant plus de détails à la journée investisseurs du 6 octobre.

Saint-Gobain tablait jusqu'à présent sur "une forte progression du résultat d'exploitation".

Le groupe devrait continuer à "bénéficier d'une bonne dynamique de ses principaux marchés" au second semestre, malgré un "environnement macroéconomique et sanitaire encore marqué par des incertitudes", prévoit-il, rappelant que la fin 2020 avait été excellente et que la base de comparaison sera élevée.

Extraits de Zonebourse 29/07/2021

Dans l'actualité du groupe du 2 août 21, Benoit Bazin « tient à NOUS féliciter pour la fantastique performance du Groupe » et « une médaille d'or ... est décernée à l'équipe Saint-Gobain ».

Ça tombe bien ! On va peut-être l'avoir en 2022 ... si la direction accepte de remettre en place les primes médailles du travail demandées chaque année lors des négociations salariales et qui sont en vigueur dans la quasi-totalité des entreprises de SGDBF.

Extraits de la déclaration intersyndicale au comité de groupe Saint-Gobain le 24 juin 2021

Messieurs de Chalendar et Bazin,

Depuis plusieurs années, les représentants des salariés au Comité de Groupe vous alertent sur l'intensification du travail lié au programme d'économie avec pour conséquence une fatigue des équipes et des conditions de travail qui sont devenues insoutenables. Le monde traverse depuis mars 2020, une crise sanitaire hors du commun, impactant encore plus le moral des équipes professionnellement mais aussi personnellement. Nous nous unissons, encore une fois, pour vous faire part de cette pression grandissante que subissent les salariés. L'activité a repris de façon extrêmement rapide et au-delà des prévisions... Pour y faire face, des efforts sont demandés aux équipes de très bonne volonté, sans que cela se traduise par des augmentations d'effectifs pérennes. **Il n'est pas possible de faire toujours plus avec moins de salariés !**

Les taux d'intérimaires atteignent des niveaux records... L'embauche massive d'alternants et d'apprentis ne peut pas et ne doit pas être une solution pour combler les manques d'effectifs : ces jeunes sont là pour apprendre et doivent être correctement encadrés par des salariés motivés pour transmettre leurs savoirs ... De plus un tel encadrement prend du temps et participe à l'accroissement de la charge de travail des salariés, cela doit être pris en compte, reconnu et valorisé. Par ailleurs, nous notons votre stratégie d'embauches croissantes en alternance, nous vous attendons sur le taux de conversion en CDI.

Nous nous inquiétons de l'utilisation de ces apprentis et alternants comme appoints bon marché, dévoyant leur raison d'être pour en faire une simple variable d'ajustement low cost des effectifs. Enfin, cette tension quotidienne des organisations a des conséquences sur la santé et la sécurité des salariés. Nous constatons dans la majorité des sociétés une augmentation de l'absentéisme pour maladie. La Direction Générale a constaté la dégradation des indicateurs de sécurité en mars et a demandé la vigilance des managers mais cela ne suffit plus. Et nous observons tous une augmentation des accidents de travail.

**Lorsque la charge de travail est trop importante,
il n'est pas possible de travailler correctement et en sécurité.**

Nous ne faisons pas ces alertes en Comité de Groupe par plaisir mais pour que cela se traduise en actions pour nos collègues qui sont en souffrance. Les résultats sont excellents grâce à la richesse du groupe qui repose surtout sur ses salariés et vous avez l'obligation de prendre soin d'eux. L'investissement humain doit être une priorité pour le groupe, avant la recherche du cash-flow, et au-delà des seuls indicateurs de type Top Employeur...

Il est nécessaire que dans chaque entreprise, des discussions s'ouvrent pour travailler sur la question de la charge de travail physique et mentale – et pas pour trouver un moins disant social. ... nous vous demandons plus d'embauches en CDI pour enfin soulager nos collègues.

Il faut arrêter les grands discours et agir pour que les principes de comportement et d'action du groupe soient appliqués et en adéquation avec les réalités du terrain.

Nous attendons des actions concrètes d'ici le prochain comité de groupe.

La CGT est née de la volonté des salariés de s'organiser collectivement et durablement pour défendre leurs intérêts individuels et collectifs, pour conquérir des droits et les faire respecter, pour imaginer un monde plus juste, solidaire et durable et proposer des voies pour y parvenir.

Nous agissons au quotidien pour l'amélioration des conditions sociales et salariales de toutes et tous, pour de meilleures conditions de travail, pour exprimer vos aspirations et les faire aboutir par la force du « tous ensemble ».



**SE SYNDIQUER, C'EST UN DROIT,
ÊTRE A LA CGT, C'EST UN + !**

Alors ? Vous nous rejoignez ?

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone : Lieu de travail :

Adresse mail :

A remettre à un(e) délégué(e) CGT ou à retourner au syndicat.

Contacts : Emma 06 08 82 67 58 - Valérie 06 50 54 78 37 - Yannick 06 73 35 80 57

Courriel contact@cgtpointpmbm.fr

Sites : www.cgtpointpmbm.fr - cgtstgobainbatiment.blogspot.com/

Syndicat CGT de la MBM, août 2021