



SYNDICAT CGT de POINT P MBM

19 place St Sernin 31070 TOULOUSE Cedex 7

Courriel : contact@cgtpointpmbm.fr Site : www.cgtpointpmbm.fr

Emma 06 08 82 67 58 – Valérie 06 50 54 78 37 – Yannick 06 73 35 80 57

NEGOCIATIONS SALARIALES ET SOCIALES POUR 2021

Extraits du bilan par la direction de l'application de l'accord salarial de 2020

Enveloppe globale prévue : 1,63% de la Masse Salariale - réalisée 1,54%

- **Salaires minimum d'embauche à 1600€** : 28 personnes concernées dont 17 nouveaux embauchés.
- **Augmentation individuelle des salaires** brut de base ≤ à 1730€ : sur 168 personnes concernées, 135 ont perçu en moyenne 41,74€ d'augmentation.
- **Augmentation individuelle des salaires** brut de base > à 1730€ : sur 694 personnes concernées, 286 ont perçu en moyenne 53,61€ d'augmentation.
- **Rémunérés au minima conventionnel** : 124 personnes dont 74 ouvriers-employé(e)s, 48 Techniciens Agents de Maîtrise et 2 cadres.
- **Promues de l'échelon A au B** avec 3 ans d'ancienneté minimum au même poste : 85 personnes dont 13 ouvriers-employé(e)s, 47 TAM et 25 cadres.
- **Chèques-déjeuner** (11/mois), revendiqué durant des années pour en obtenir 4 en 2018.
- **Budget ASC du CSE** : revalorisé de 0,7% à 0,764% de la masse salariale.

Hors chèques déjeuner, sur 997 salariés MBM au 30/11/20, 440 n'ont bénéficié d'aucune mesure salariale ou d'évolution de carrière négociées dans l'entreprise.

Première réunion sur les Négociations Annuelles Obligatoires le 16/12

Principales revendications exprimées par la délégation CGT pour 2021

- **augmentation de salaire** de 60€ pour les salaires brut de base ≤ à 1800€ et 40€ pour les salaires > à 1800€,
- transformation des bons cadeaux attribués en décembre 2020 en **prime de fin d'année** d'un montant de 200€,
- Un **chèque-déjeuner** par jour travaillé d'une valeur de 9,20€ avec participation employeur de 60%,
- tranche supplémentaire de **prime d'ancienneté à 18 ans**,
- **primes médailles du travail** : 25€ par année d'ancienneté, comme SGDBF,
- revalorisation de l'**indemnité panier** à 10€ et de la **prime salissure** à 12€ (8€ depuis 2010),
- **progression d'échelon** pour tous les salariés au même échelon depuis plus de 10 ans,
- **prise en charge des frais liés au télétravail**.

Hors NAO, nous avons aussi demandé la mise en place d'une prime magasinier dont les critères pourraient être MDD, inventaires tournants et NPS.

Une partie de ces revendications a été acquise dans d'autres régions Point P /SGDBF notamment sur les chèques déjeuner et les primes médailles du travail.

Allons-nous rester encore longtemps les derniers de la cordée ?!

Sans vous nous ne sommes rien alors rejoignez la CGT, ensemble nous serons plus forts.

ACTUALITES DE LA DELEGATION CGT DU CSE

Suite aux échanges avec vous lors de notre venue dans les sites, voici les principaux sujets abordés par les membres CGT du CSE :

- **Manque d'effectif** pour travailler dans des conditions correctes et pour la qualité de service aux clients. Entre 2017 et 2019, les effectifs ont chuté de 3% alors que le CA a progressé de près de 7%. Le recrutement d'alternants est une bonne chose mais cela ne peut pas remplacer des emplois en CDI et à temps complet.
- Beaucoup d'**heures supplémentaires**, dont les chauffeurs qui ne sont pas assez nombreux. Fatigue des salariés. Paiement ou récupération des heures supplémentaires au choix et en concertation entre collègues.
- Cas de **salariés polyvalents qui occupent plusieurs postes de travail** (exemple de collègues qui sont à la fois magasinier, chauffeur et vendeur interne) et qui ne perçoivent aucune prime. Nous proposons que ces salariés aient le coefficient en rapport avec leurs compétences et leur qualification et que leur polyvalence soit valorisée par le biais d'une prime par exemple.
- La convention collective prévoit une **prime de remplacement** lorsqu'on remplace un collègue plus qualifié que soi pendant une période d'au moins un mois. Nous demandons à négocier « une prime de fonction complémentaire adapté aux circonstances du remplacement », notamment pour les salariés qui assurent des remplacements d'une durée inférieure à 1 mois.
- Interrogations sur l'avenir de l'**industrie** qui nécessite selon nous des investissements pour une production suffisante et de qualité et donc pour satisfaire les besoins de nos clients.
- Supplément de **vêtements de travail** pour les salariés concernés mais aussi pour les vendeurs.
- Diverses **demandes sur les aspects santé, sécurité et conditions de travail** : réparations nécessaires (trous au sol, racks abimés, éclairage...) ; entretien des locaux de travail, besoins en équipements de travail.

Extrait de la déclaration CGT exprimée lors de la réunion CSE du 15 12 20

« La direction a décidé d'attribuer un chèque cadeau de 100€ et une bouteille de champagne à tout le personnel. Ce geste social indique une prise en compte par la direction de l'année difficile que viennent de vivre les salariés de l'entreprise et il mérite d'être souligné. La CGT souhaite, notamment lors des prochaines négociations, que cet avantage exceptionnel de cette fin d'année soit pérennisé et revalorisé... ». ***Et qu'il évolue en prime de fin d'année !***

Budget ASC 2021 du CSE : les membres CGT demandent le retour de la prestation « chèques cultures ou coupons sport » et que la carte exceptionnelle soit multi-enseignes et non seulement limitée à Intersport.

Pour tous renseignements et adhésion au syndicat CGT de Point P MBM, vous pouvez contacter les représentants CGT de l'entreprise :

Jean Luc AURENSAN, élu CSE, site Auch : 06 85 82 22 16

Jean Antoine CASCALES, élu CSE, site Tarbes : 06 40 29 79 61

Maxime CŒUR, élu CSE, site Montpellier : 06 34 58 24 68

Théo COURRIERE, représentant syndical au CSE, site BPE Toulouse Pyrénées : 06 45 16 65 31

Emma DEMENITROUX, déléguée syndicale et élue CSE, site Toulouse : 06 08 82 67 58

Yannick DURAN, délégué syndical et élu CSE, site Carbonne : 06 73 35 80 57

Christine SIADOUX, élue CSE, site BPE Toulouse Pyrénées : 06 07 18 87 29

Valérie TRONCIN, déléguée syndicale et élue CSE, site Narbonne : 06 50 54 78 37