



Pour plus d'informations, quelques sites en accès libre

www.cgtpointpmbm.fr

cgt-pp-grimaud.overblog.com

<http://cgtstgobainbatiment.blogspot.fr/>



ON N'EST PAS CHEZ CARREFOUR !!!

MBM

La direction de l'entreprise a décidé d'ouvrir certaines agences en continu, de 7h/7h30 à 18h30, et pour Béziers et Rodez du lundi au samedi après-midi. D'autres risquent de suivre, Montauban, Toulouse ...? Et comme si ça ne suffisait pas, l'agence de Rodez a été ouverte le 11 novembre.

COMASUD

La direction a décidé d'ouvrir certaines agences entre 12h et 14h, du lundi au samedi à partir de mars 2018, mais aussi lors de certains jours fériés. 9 heures d'ouverture supplémentaires par semaine et 468 heures d'ouverture supplémentaires dans l'année.

Soit des amplitudes d'ouverture journalière de 10 à 12 heures, 6 jours par semaine.

Ces nouveaux horaires, le travail du samedi après-midi et des jours fériés ont des conséquences sur la vie personnelle et familiale des salariés.

- **Dégradation des conditions de travail et de la santé des salariés, (surtout s'il n'y a pas d'embauches)** avec des horaires variables d'un jour ou d'une semaine à l'autre, des pauses repas décalées et qui ne se feront plus à heures régulières, des risques accrus d'accidents de travail et de problèmes psycho-sociaux, plus de pénibilité et indirectement plus d'absentéisme.
- **L'équilibre vie professionnelle/vie privée n'est plus respecté.** Vous aurez peut-être un jour de repos en semaine mais le samedi, votre famille vivra sa vie ... **sans vous** ! De plus, avec des horaires variables, difficile d'organiser sa vie personnelle.
- **Risque d'erreurs** avec des horaires différents chaque jour et chaque semaine.
- **Augmentation du turn-over et de l'absentéisme, perte de compétences.** Le niveau de salaire, l'organisation et les conditions de travail font que les démissions sont reparties à la hausse. Point P (SGDBF) dit qu'elle n'arrive pas à recruter. La CGT n'ose imaginer que ce soit la faiblesse des salaires proposés et le peu d'avantages sociaux qui soient les principaux motifs des difficultés de recrutement.
- **Le service rendu au client ne sera pas amélioré** car il y aura moins de salariés présents dans l'agence tout au long de la journée.
- **Pour les salariés au forfait-jour (cadres et non cadres), ce sera « Open Bar »** : travail de 07h00 à 18h30 du lundi au vendredi, voire le samedi avec, peut-être, un jour de repos dans la semaine. Déjà, les chefs d'agence sont présents de 7h à 18h, avec une pause repas minime, pour compenser le manque de personnel, que ce soit au comptoir, dans la cour ou chez les clients. Avez-vous fait la division de votre salaire brut par le nombre d'heures que vous faites chaque mois, cela donne quel taux horaire ?!

Et après, que la « FORCE SOIT AVEC VOUS » et la santé aussi !

**La satisfaction du client, oui !
mais pas en sacrifiant la vie des travailleurs et de leur famille !**

Afin de répondre aux besoins des clients et de les satisfaire, l'entreprise doit donner des moyens avec des effectifs suffisants, des salaires et avantages sociaux revalorisés, la reconnaissance des qualifications (coefficient, échelon, intitulé de poste), le respect des salariés, des outils adaptés, des camions, des conditions de travail dignes et correctes ...

Et ne pas se cacher derrière des clients qui pour la plupart ne demandent pas à ce que les salariés travaillent les dimanches et jours fériés.

La direction « justifie » l'élargissement des plages d'ouverture de certaines agences par leur implantation dans une zone commerciale, la concurrence, l'évolution des modes de vie et de consommation, l'attractivité pour les particuliers.

Elle reconnaît que « les salariés vont être perturbés » mais c'est « pour le bien de l'agence et des clients » dit-elle !

Vos délégués CGT pensent d'abord à agir et intervenir pour VOUS, pour le bien des salariés, pour leur salaire, pour améliorer leurs conditions de vie et de travail ...

L'ouverture de l'agence de Rodez le 11 novembre s'est faite dans le dos des syndicats et des représentants du personnel qui n'ont été ni informé ni consultés.

Quant au « volontariat » ; en droit du travail, il n'existe pas dès lors qu'on est subordonné à un employeur et que ce dernier peut faire des pressions pour que ce qu'il appelle « volontariat » devienne une obligation.

Après avoir exprimé un avis défavorable à l'ouverture des agences le samedi après-midi, la CGT de la MBM a récemment fait connaître son opposition à l'ouverture des agences les jours fériés.

Pour exemple, selon les magasins, CASTORAMA, BRICO DEPOT mais aussi Mr BRICOLAGE sont ouverts de 07h00 à 20h00. Cela fonctionne tellement bien que ces entreprises ferment des magasins et suppriment des centaines d'emplois.

Castorama délocalise en Pologne ses activités comptabilité et contrôle de gestion et va licencier des centaines de travailleurs.

Casser le droit du travail et les garanties collectives, licencier abusivement à moindre coût voire en toute impunité, réduire la masse salariale pour toujours plus de profits et de dividendes aux actionnaires...

Est-ce cela que vous voulez chez Point P Méridionale et Comasud ?

Si vous n'êtes pas d'accord, contactez vos représentants du personnel CGT

Concernant les négociations salariales et sociales pour 2018, elles sont en cours. Nous demandons à la direction de prendre en compte les observations et demandes des syndicats, dans l'intérêt des salariés, et qu'il accorde par exemple les chèques-déjeuner et des revalorisations de salaires au personnel de la Méridionale.

CGT Comasud
Sandrine : 06 82 40 53 65
Paulette : 06 37 91 99 63
Bernard : 06 16 53 38 00

CGT Méridionale Bois & Matériaux
Emma : 06 08 82 67 58
Christian : 07 86 01 25 03
Yannick : 06 73 35 80 57