



SYNDICAT CGT de POINT P MBM

19 place St Sernin 31070 TOULOUSE Cedex 7

Courriel : contact@cgtpointpmbm.fr

Sites : www.cgtpointpmbm.fr et <http://cgtstgobainbatiment.blogspot.fr/>

Contact syndicat CGT : Emma 06 08 82 67 58 / Denis 06 08 82 68 11

LES FEMMES ET LES HOMMES de l'ENTREPRISE

En juin 2016, le CE a donné un avis sur le **bilan social 2015**. Ce document regroupe un certain nombre de données sur 3 ans concernant l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail d'hygiène et de sécurité, la formation ...etc. du personnel de l'entreprise.

- Nous étions **1048 salariés MBM** au 31/12/2015 dont 196 femmes (18,7% de l'effectif) ; 278 ouvriers, 232 employés, 402 techniciens-agents de maîtrise et 136 cadres.
- **109 emplois ont été supprimés en 3 ans** soit une baisse des effectifs de -9,4%. 117 départs pour 62 embauches en 2015.
- **L'ancienneté** a progressé, les personnes ayant plus de 15 ans d'ancienneté représentent 44,5% des effectifs, c'était 31% en 2013. L'ancienneté est plus élevée chez les TAM et les cadres. Sur 216 salariés ayant une ancienneté de 25 à 44 ans, 35,6% sont ouvriers-employés, 64,4% sont TAM et cadres.
- **Les promotions** concernent à 88,5 % les techniciens-agent de maîtrise et pour 5% les cadres, c'est-à-dire des salariés qui sont déjà dans les échelons les plus élevés de la grille de classification. Seulement quatre ouvriers/employés ont été promus en 2015 sur un total de 61 promotions. Pourquoi n'y a-t-il pas plus de promotions chez les ouvriers-employés ? Il n'y a pas de raisons que ces salariés soient « oubliés ».
- **Rémunérations** : la rémunération moyenne de décembre est en baisse continue depuis 2013 pour toutes les catégories professionnelles, de l'ouvrier jusqu'au cadre. La moyenne mensuelle des **10 rémunérations les plus élevées** est passée de 7 090€ en 2013 à 7 609€ en 2015, soit +7,3%.

RESULTATS MBM 2015

Chiffre d'affaires :	- 4,30% / 2014
Salaires et traitements :	- 5,21% / 2014
Résultat d'exploitation :	+ 9,24% / 2014
Résultat courant avant impôt :	+ 9,68% / 2014
Résultat net :	- 12,22% / 2014
Frais de personnel exceptionnel	+ 48,54% / 2014

(Questions CGT : à quoi correspondent ces frais de personnel exceptionnels et combien de salariés sont concernés ?)

Réponse de la direction : « il s'agit d'indemnités de départs de salariés non remplacés, (licenciement, ruptures conventionnelles, transactions) ». Pas de réponse sur le nombre de personnes concernées mais 55 emplois ont été supprimés en 2015.

Demandes CGT : investir dans l'emploi et les salaires plutôt que de dépenser la quasi moitié du bénéfice pour supprimer des emplois.

Report à nouveau : (après versement dividende) + 2,78% / 2014

Questions CGT : ou est cet argent (report à nouveau), à quoi sert-il ?

Réponse de la direction : « ce sont des réserves au cas où l'entreprise un jour perdrait de l'argent. Cela sert à se prémunir d'années difficiles en terme de résultat et renforce la solidité financière de l'entreprise ».

Demandes CGT : prendre sur les réserves pour répondre aux besoins des salariés.

CICE (Crédit impôt compétitivité emploi qu'on peut aussi nommer Cet Indécent Cadeau aux Entreprises) : 1 488 042€ perçus en 2016 (exercice 2015).

La direction écrit que cet argent va principalement à la rénovation d'agences et d'usines, au développement des outils informatiques, à la formation et au recrutement d'alternants.

Observations CGT : le maintien en bon état des lieux de travail, les outils informatiques, la formation font partie des dépenses qu'une entreprise doit faire dans le cadre de ses obligations de gestion.

Le CICE étant de l'argent public versé aux entreprises, la CGT demande à ce que l'impôt des contribuables soit en priorité consacré à l'emploi, aux salaires et aux qualifications.

NEGOCIATIONS EN COURS POUR 2017

Egalité professionnelle – Qualité de vie au travail – Conditions de travail

Données issues du rapport égalité 2015 :

- 18,7% de femmes dans l'entreprise contre 25% dans la branche négoce de matériaux.
- 45 vendeuses pour 133 vendeurs, 4 femmes ATC pour 53 hommes, 6 femmes chef d'agence ou de dépôt pour 91 hommes, aucune femme chef de site, pas de femmes dans les métiers de magasinage, livraison (sauf pool), centralistes, production-fabrication et pas d'hommes employés administratif.

Demandes CGT en faveur de la mixité, de l'égalité professionnelle et de l'amélioration des conditions de travail

- **Mixité** dans les recrutements et dans l'accès des femmes et des hommes à tous les métiers et aux postes à responsabilité et en priorité aux métiers où elles et ils sont sous-représentés (vendeuses, ATC, chef d'agence et de dépôt, chef de site pour les femmes et administratif pour les hommes.
- **Suppression des écarts salariaux** pour un même coefficient de classification.
- **Egalité de formation et de promotions** entre femmes et hommes.
- **Aménagement du temps de travail** et répartition d'horaires compatibles avec une vie familiale (heures d'entrées et de sorties variables, durée de la pause déjeuner, temps partiel choisi, réduction voire suppression du travail de nuit, des horaires décalés, des réunions le soir et loin de son domicile.
- **5 jours** rémunérés par an pour **enfants malades** ouverts aux 2 parents.
- **Emplois** stables et en nombre suffisant afin d'alléger le rythme et la charge de travail.
- **Stop à l'annualisation du temps de travail**, limiter les heures supplémentaires et qu'elles soient payées ou récupérées chaque mois au choix du salarié, avec majoration. **Forfaits jours** uniquement pour les cadres autonomes. Droit à la **déconnexion entre 18h30 et 7h du matin**.
- **Reconnaissance et réparation de la pénibilité** par la mise à disposition des travailleurs de tous les moyens et outils afin de diminuer la manutention manuelle de charges et les postures pénibles, par la réduction du temps de travail pour les plus de 50 ans, temps partiel pour les plus de 50 ans avec maintien de la prime d'ancienneté et des cotisations sociales retraite sur la base du temps plein.
- **Lieux de travail et postes de travail** sécurisés, entretenus, correctement équipés et aménagés.

Pour tout cela, vous pouvez compter sur la CGT.

Et si vous adhérez au syndicat CGT de la MBM pour être plus fort et ensemble revendiquer et agir pour l'amélioration de notre situation sociale à tous ?