

Paris, le 13 mars 2023

Lettre recommandée AR

Objet : Notification d'accord aux organisations syndicales de la FDMC

Monsieur, Madame,

Nous vous prions de trouver ci-joint, un original signé de :

- Avenant en date du 23 février 2023 à la CCN du négoce des matériaux de construction relatif aux minima conventionnels des salariés du négoce des matériaux de Construction (CCN n° 3154 du 8 décembre 2015)
- Avenant n°19 du 23 février 2023 à l'accord sur les salaires minimaux du personnel du négoce de bois du 17 décembre 1996, en application de l'accord sur les classifications du 17 décembre 1996.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, Madame, l'expression de nos sentiments distingués.

Le Président de la Commission sociale,

Sébastien LECLERCQ



P. J. 2

AVENANT N° 19 A L'ACCORD SUR LES MINIMA DES
SALARIES DE LA CCN DU NEGOCE DE BOIS D'ŒUVRES
ET PRODUITS DERIVES

Préambule

Suite aux revalorisations successives du Smic, applicables au 1er août 2022 ainsi qu'au 1er janvier 2023, les partenaires sociaux ont ouvert la négociation salariale le 1er décembre 2022.

A l'issue de la présente séance, il a été décidé de réviser les minima conventionnels de la branche, comme suit :

Article 1 : Champ d'application

Le présent accord est applicable aux salariés (es) qui relèvent de la convention collective nationale du négoce de bois d'œuvre et produits dérivés.

Article 2 : Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2023

(En euros)

Valeur de point: 6,80

Partie fixe en euros :

| | |
|-----------------------------|----------|
| coefficient 100 | 1 067,00 |
| coefficient 105 | 1 035,75 |
| coefficient 110 | 1 006,57 |
| coefficient 115 | 977,40 |
| coefficient 120 | 965,93 |
| coefficient 125 | 924,25 |
| coefficient 135 et suivants | 881,53 |

²
DS
SL

DS
FS

DS
GS

DS
PR

| PERSONNEL OUVRIER Niveaux et échelons | | Coefficient | |
|--|------------------|-------------|-------------|
| NIVEAU 1 | AB | 100 | 1 747 € |
| NIVEAU 2 | - 1er échelon C | 105 | 1 749, 75 € |
| | - 2ème échelon D | 110 | 1 754, 57 € |
| NIVEAU 3 | - 1 échelon E | 115 | 1 759, 40 € |
| | - 2ème échelon F | 125 | 1 774, 25 € |
| | - 3ème échelon G | 135 | 1 799,53 € |
| NIVEAU 4 | - 1er échelon H | 150 | 1 901, 53 € |
| | - 2ème échelon I | 170 | 2 037, 53 € |
| | - 3ème échelon J | 200 | 2 241, 53 € |

| PERSONNEL ADMINISTRATIF, COMMERCIAL et TECHNIQUE Niveaux et Echelons | | Coefficient | |
|--|----------------|-------------|-------------|
| ACT 1 | | 100 | 1 747, 00 € |
| ACT 2 | - 1er échelon | 110 | 1 754, 57 € |
| | - 2ème échelon | 120 | 1 781, 93 € |
| ACT 3 | - 1er échelon | 135 | 1 799, 53 € |
| | - 2ème échelon | 150 | 1 901, 53 € |
| ACT 4 | | 170 | 2 037, 53 € |
| ACT 5 | - 1er échelon | 190 | 2 173, 53 € |
| | - 2ème échelon | 210 | 2 309, 53 € |
| ACT 6 | - 1er échelon | 240 | 2 513, 53 € |
| | - 2ème échelon | 270 | 2 717, 53 € |
| ACT 7 | - 1er échelon | 320 | 3 057, 53€ |
| | - 2ème échelon | 370 | 3 397, 53 € |

| AGENTS DE MAITRISE Niveaux et Echelons | | Coefficient | |
|---|----------------|-------------|-------------|
| AM 1 | | 190 | 2 173, 53 € |
| AM 2 - 1er échelon | | 230 | 2 445, 53 € |
| | - 2ème échelon | 270 | 2 717, 53 € |
| AM 3 - 1er échelon | | 320 | 3 057, 53 € |
| | - 2ème échelon | 370 | 3 397, 53 € |

| CADRES Niveaux | | Coef. | |
|-------------------|--|-------|-------------|
| C 1 | | 280 | 2 785, 53 € |
| C 2 | | 360 | 3 329, 53 € |
| C 3 | | 420 | 3 737, 53 € |
| C 4 | | 460 | 4 009, 53 € |
| C 5 | | 480 | 3 980, 40 € |
| C 6 | | 510 | 4 145, 53 € |
| C 7 | | 550 | 4 621, 53 € |
| C 8 | | 600 | 4 961, 53 € |

Article 3 : Valeur du point d'ancienneté

Les partenaires sociaux conviennent de suspendre le 3) de l'article 2 du protocole salarial du 22 février 2006.

La valeur du point d'ancienneté demeure ainsi fixée à 7, 06 euros.

Article 4 : Clause de revoyure

En cas de revalorisation du SMIC au cours de l'année 2023, les partenaires sociaux s'engagent à ré-ouvrir une négociation.

Article 5 : Egalité salariale entre les femmes et les hommes

Les partenaires sociaux s'engagent à mesurer les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, et à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération, conformément à l'article L2241-17 du code du travail.

4
DS
SL

DS
FS

DS
GS

DS
PR

Article 6 : Entrée en vigueur-Dépôt-Extension

Le présent avenant, conclu à durée indéterminée, entre en vigueur à compter du 1er mars 2023.

Les parties signataires s'engagent dans le cadre de l'article L2231-6 du code du travail à déposer le texte pour extension.

L'absence de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés se justifie par l'équilibre global et général des présentes grilles de minima qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés de la branche, quelle que soit leur taille.

Article 7 : Dénonciation, Révision

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une des parties signataires ou y ayant adhéré dans les conditions prévues par le code du travail.

Cette dénonciation est portée à la connaissance des autres parties signataires ou ayant adhéré, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Il pourra également être révisé dans les conditions visées à l'article L2261-7 du code du travail.

Article 8 : Adhésion

Toute organisation syndicale représentative de salariés ainsi que toute organisation syndicale ou associations d'employeurs ou employeurs pris individuellement peuvent adhérer au présent texte.

Cette adhésion devra être notifiée à toutes les organisations syndicales représentatives de la branche et fera l'objet d'un dépôt auprès des services du ministère du travail par la partie la plus diligente dans les conditions fixées à l'article D2231-2 du code du travail.

Fait à Paris, le 23 février 2023,

5
DS
SL

DS
FS

DS
GS

DS
PR

Les signataires :

Organisation patronale, FDMC

Le Président de la Commission sociale
Sébastien Leclercq

DocuSigned by:
Sébastien Leclercq
D3FE5C5546124CA...

Syndicats de salariés :

CFDT Fédération nationale des salariés de la construction et du bois
Monsieur Pascal ROUSSEL

DocuSigned by:
Pascal ROUSSEL
ACE121ED6725468...

FNSCBA- CGT Fédération nationale des salariés de la construction-bois-ameublement
Monsieur Bruno BOTHUA

CFTC-CSFV Fédération commerce, service et force de ventes
Monsieur Guilhem SALAGER

DocuSigned by:
Guilhem Salager
EEAC037C9639435...

CGT-FO Fédération Générale Force Ouvrière Construction
Monsieur Frank SERRA

DocuSigned by:
Frank SERRA
A51344A1C6F14F8...

CFE-CGC-FNECS Fédération national de l'encadrement commerces et services
Madame Corinne Samyn

Avenant du 23 février 2023 relatif aux minima conventionnels des salariés du négoce des matériaux de construction

(CCN n°3154 du 8 décembre 2015)

Préambule

Suite aux revalorisations successives du Smic, applicables au 1^{er} août 2022 ainsi qu'au 1^{er} janvier 2023, les partenaires sociaux ont ouvert la négociation salariale le 1^{er} décembre 2022.

A l'issue de la présente séance, il a été décidé de réviser les minima conventionnels de la branche, comme suit :

Article 1 : Champ d'application de l'avenant

Le présent avenant est applicable à l'ensemble des entreprises et des salariés (es) relevant de la convention collective du négoce des matériaux de construction du 8 décembre 2015 (IDCC 3216).






Article 2 : Modifications apportées aux articles de la CCN relatifs aux minima conventionnels et à la prime d'ancienneté

Les partenaires sociaux ont modifié les articles suivants.

Article 2-2 : Minima conventionnels

Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2023

1

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |
|---|---|---|---|---|

| |
|---|
| Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise |
|---|

Coefficient 165 : Pf = 1 085, 41€

Coefficient 170 : Pf = 1 072, 93€

Autres coefficients : Pf = 1 048, 21€

VP = 3, 896 €

(montants en €)

| Niveau | Coef. | Salaires minimaux Conventionnels |
|----------|-------|-------------------------------------|
| Niv. I | 165 | 1 728, 25 |
| | 170 | 1 735, 25 |
| Niv. II | 180 | 1 749, 49 |
| | 195 | 1 807, 93 |
| | 210 | 1 866, 37 |
| Niv. III | 225 | 1 924, 81 |
| | 245 | 2 002, 73 |
| | 250 | 2 022, 21 |
| Niv. IV | 270 | 2 100, 13 |
| | 290 | 2 178, 05 |
| | 310 | 2 255, 97 |
| Niv. V | 330 | 2 333, 89 |
| | 350 | 2 411, 81 |

²
DS
SL

DS
GN

DS
FS

DS
GS

DS
PR

Article 2-3: Prime d'ancienneté

Le barème de la prime d'ancienneté applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2023 demeure inchangé.

Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise

(montants en €)

| Niveau | | coeff | 3 ans | 6 ans | 9 ans | 12 ans | 15 ans |
|--------|---|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| I | B | 165 | 38,51 | 77,02 | 115,53 | 154,05 | 192,56 |
| II | A | 170 | 38,82 | 77,65 | 116,48 | 155,30 | 194,13 |
| | B | 180 | 39,53 | 79,06 | 118,59 | 158,13 | 197,65 |
| | C | 195 | 40,93 | 81,86 | 122,78 | 163,72 | 204,65 |
| III | A | 210 | 42,32 | 84,65 | 126,99 | 169,30 | 211,64 |
| | B | 225 | 43,73 | 87,45 | 131,18 | 174,91 | 218,63 |
| | C | 245 | 45,59 | 91,18 | 136,77 | 182,37 | 227,95 |
| IV | A | 250 | 46,06 | 92,12 | 138,17 | 184,23 | 230,29 |
| | B | 270 | 47,92 | 95,85 | 143,77 | 191,70 | 239,61 |
| | C | 290 | 49,79 | 99,58 | 149,36 | 199,15 | 248,94 |
| V | A | 310 | 51,64 | 103,30 | 154,95 | 206,61 | 258,26 |
| | B | 330 | 53,52 | 107,03 | 160,56 | 214,07 | 267,59 |
| | C | 350 | 55,38 | 110,77 | 166,14 | 221,53 | 276,91 |

Article 3-2-5 : Minima conventionnels

Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1^{er} mars 2023

VPA = 89, 72
(montants en €)

| | | | |
|------|---|-----|------------|
| VI | A | 350 | 31 400, 60 |
| | B | 380 | 34 092, 08 |
| VII | A | 410 | 36 738, 56 |
| | B | 450 | 40 372, 20 |
| | C | 490 | 43 960, 84 |
| VIII | A | 550 | 49 343, 80 |
| | B | 600 | 53 829, 60 |
| | C | 650 | 58 315, 40 |
| IX | A | 680 | 61 006, 88 |
| | B | 750 | 67 287, 00 |

Article 3 : Clause de revoyure

En cas de revalorisation du SMIC au cours de l'année 2023, les partenaires sociaux s'engagent à ré-ouvrir une négociation.

Article 4 : Egalité salariale entre les femmes et les hommes






Les partenaires sociaux s'engagent à mesurer les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, et à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération, conformément à l'article L2241-17 du code du travail.

Article 5 : Entrée en vigueur-Dépôt-Extension

Le présent avenant, conclu à durée indéterminée, entre en vigueur à compter du 1^{er} mars 2023.

Les parties signataires s'engagent dans le cadre de l'article L2231-6 du code du travail à déposer le texte pour extension.

4

L'absence de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés se justifie par l'équilibre global et général des présentes grilles de minima qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés de la branche, quelle que soit leur taille.

Article 6 : Dénonciation, Révision

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une des parties signataires ou y ayant adhéré dans les conditions prévues par le code du travail.

Cette dénonciation est portée à la connaissance des autres parties signataires ou ayant adhéré, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Il pourra également être révisé dans les conditions visées à l'article L2261-7 du code du travail.

Article 7 : Adhésion

Toute organisation syndicale représentative de salariés ainsi que toute organisation syndicale ou associations d'employeurs ou employeurs pris individuellement peuvent adhérer au présent texte.

Cette adhésion devra être notifiée à toutes les organisations syndicales représentatives de la branche et fera l'objet d'un dépôt auprès des services du ministère du travail par la partie la plus diligente dans les conditions fixées à l'article D2231-2 du code du travail.

Fait à Paris, le 23 février 2023,

5

DS
SL

DS
GN

DS
FS

DS
GS

DS
PR

Les signataires :

Organisation patronale, FDMC

Le Président de la Commission sociale, branche du négoce des matériaux de construction
Sébastien Leclercq

DocuSigned by:
Sébastien Leclercq
D3FE5C5546124CA...

Syndicats de salariés :

CFDT Fédération nationale des salariés de la construction et du bois
Monsieur Pascal ROUSSEL

DocuSigned by:
Pascal ROUSSEL
ACE121ED6725468...

FNSCBA- CGT Fédération nationale des salariés de la construction-bois-ameublement
Monsieur Bruno BOTHUA

CFTC Fédération commerce, service et force de ventes
Monsieur Guilhem SALAGER

DocuSigned by:
Guilhem Salager
EEAC037C9639435...

CGT-FO Fédération Générale Force Ouvrière Construction
Monsieur Frank SERRA

DocuSigned by:
Frank SERRA
A51344A1C6F14F8...

CFE-CGC-BTP SICMA (industries des ciments, carrières et matériaux de construction)
Monsieur Gérard Nay

DocuSigned by:
Gérard Nay
B4FED531F4C54FD...