

Montreuil le 14 Juin 2022

## Une hausse des salaires, un enjeu vital pour les Travailleuses et les Travailleurs de Saint-Gobain.

Alors même que la Compagnie Saint-Gobain a déclaré qu'ils étaient « **très confiant sur les perspectives 2022** » et d'ajouter que « **l'année 2021 a été la meilleure année de son histoire en termes de croissance et de résultats** », les résultats du premier trimestre 2022 semblent leur donner raison.

En effet, dans un communiqué de presse la Direction de la Compagnie indique « **qu'à données comparables, le chiffre d'affaires s'inscrit en forte progression de +16,4% par rapport au premier trimestre 2021** ».

Très souvent, nos Directions d'entreprises nous expliquent qu'avec les augmentations des prix de l'énergie, il ne serait pas raisonnable d'augmenter les salaires sans mettre en péril les marges de nos sociétés. Pourtant, toujours en reprenant le communiqué de presse sur les résultats du 1er trimestre 2022 on peut y lire : « **Compte tenu de sa pro activité en matière de couvertures des coûts de l'énergie, de l'écart prix-coûts positif au premier trimestre, de l'accélération de l'effet prix à +14,5% au premier trimestre et des nouvelles annonces de hausses de prix en cours, Saint-Gobain est confiant dans sa capacité à compenser l'inflation prévue sur les matières premières et l'énergie sur l'ensemble de l'année 2022.** »

### Alors posons-nous la question, mais comment sont répartis les richesses produites chez Saint-Gobain ?

En effet, alors même que notre pouvoir d'achat souffre du contexte économique, la Compagnie Saint-Gobain engrange des profits records dont ils se vantent et ce malgré la crise sanitaire et la guerre en Ukraine.

### Ces résultats c'est grâce à qui ? Grâce à nous, à notre travail et à nos sacrifices.

Il est temps que nous ayons, en retour, notre part du gâteau pour tous les efforts que nous avons concédé par des conditions de travail dégradées, des manques d'effectif, le manque de reconnaissance, les risques psychosociaux qui connaissent une croissance exponentielle etc.

Les gros actionnaires sont les grands gagnants. Pour rappel, il ne faut pas oublier que chaque salarié leurs rapporte en moyenne 4000 euros par an (chiffre 2020). **Où est passée la justice sociale ? Où est passée l'équité dans la répartition des richesses que nous produisons ?**

Dans un contexte où l'inflation a encore accéléré en France au mois de mai, à 5,2 % sur un an (carburants, énergies, nourriture, biens manufacturés etc.), selon une première estimation de l'Insee mardi 31 mai 2022, **les salarié-e-s de Saint-Gobain ne méritent-ils pas une vraie reconnaissance ?**

C'est pourquoi la Coordination CGT réclame l'ouverture de négociations sur les Salaires dans toutes les entreprises de Saint-Gobain dans les plus brefs délais. Il s'agit là d'une **URGENCE SOCIALE** qui ne peut pas attendre. La situation économique du Groupe le permet, maintenant c'est à la Direction de la Compagnie de montrer qu'ils se soucient de leurs salarié-e-s et que le modèle social dont ils se vantent tant n'est pas un vain mot.